

**государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики
Башкортостан Кигинская центральная районная больница**

П Р И К А З № 188/1

с. Верхние Киги

20 мая 2019 года

«Об оценке коррупционных рисков»

В целях исполнения надлежащего исполнения Плана мероприятий ГБУЗ РБ Кигинская ЦРБ по противодействию коррупции и конфликта интересов на 2019-2021 годы, утвержденного приказом главного врача № 74 от 14.01.2019 года,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить перечень функций учреждения, при реализации которых наиболее вероятно возникновении коррупции (Приложение №1).
2. - Утвердить перечень должностей учреждения, замещение которых связано с коррупционным риском (Приложение № 2).
3. Утвердить карту коррупционных рисков (Приложение №3).
4. Членам комиссии по противодействию коррупции и урегулирования конфликта интересов осуществлять мониторинг исполнения должностных обязанностей, деятельность которых связана с коррупционными рисками, и, при необходимости готовить предложения для внесения изменений в коррупционно-опасные функции.
3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Главный врач

Р.Р. Каримов

ПЕРЕЧЕНЬ

функций учреждения, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции

1. **Функции по оказанию медицинских услуг гражданам, в том числе:**
 - медицинская экспертиза;
 - деятельность связанная с оборотом наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров;
 - по работе с обращениями граждан и организаций;

2. **Функции, связанные с размещением заказов на поставку товаров, работ, услуг для учреждения:**

3. **Функции по хранению и распределению материально-технических ресурсов.**

4. **Функции по обороту и использованию лекарственных средств.**

5. **Получение и распределение доходов от разрешенной приносящий доход деятельности учреждения.**

6. **Владение, использование и распоряжение имуществом учреждения.**

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками

1. Заместители главного врача.
2. Главный бухгалтер.
3. Ведущий бухгалтер.
4. Главная медицинская сестра
5. Старшая медицинская сестра.
6. Заведующие хирургическим, терапевтическим, инфекционным, психотерапевтическим, психиатрическим, детским отделениями.
7. Врач-фтизиатр.
8. Врач - рентгенолог.
9. Заведующий лабораторий врач – клинической лабораторной диагностики.
10. Заведующий организационно-методическим отделом.
11. Начальник отдела по кадровой и правовой работе.
12. Ведущий специалист по кадрам.
13. Юрисконсульт.
14. Заведующий складом (продуктовым).
15. Заведующий складом (хозяйственным).
16. Начальник хозяйственного отдела.
17. Медсестра диетическая.
18. Повара.
19. Ведущий специалист по охране труда.
20. Начальник планово-экономического отдела.
21. Экономист.
22. Инженер-программист.

КАРТА
коррупционных рисков учреждения

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование структурного подразделения	Наименование должности	Типовая ситуация	Степень риска	Меры по устранению риска
1.	Оказание медицинских услуг гражданам	Все отделения учреждения	Заместители главного врача, все заведующие отделения-ми	Оказание медицинских услуг ненадлежащего качества, работа с письмами и обращениями граждан, предлагается за вознаграждение	Низкая	Регулярное разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2	Размещение заказов, заключение государственных контрактов и других договоров на поставку	Административно-хозяйственный аппарат	Заместители главного врача, главный бухгалтер, начальник хозяйственного отдела,	Подготовка проектов государственных контрактов, договоров на выполнение	средняя	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов. Контрактов, договоров, технических

	<p>товаров, оказание услуг, выполнение работ, заключаемых для нужд учреждения</p>		<p>ведущий специалист по закупкам, начальник планово-экономического отдела, юрист-консульт</p>	<p>уже фактически выполнены работ, оказанных услуг.</p> <p>При заключении контракта или договора на оказание услуг, выполнение работ имеется информация о том, что данные работы или услуги уже фактически оказаны</p> <p>При решении вопроса о приемке товара, оказанных услугах и/или выполненных работах от представителя поставщика/исполнителя поступает предложение "закрывать глаза" на выявленные нарушения</p>		<p>заданий</p> <p>Регулярное разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения</p> <p>Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
3	<p>Функции по обороту и</p>	<p>Аптечный склад,</p>	<p>Заместитель главного</p>	<p>Выдача лекарственных-</p>	<p>Низкая</p>	<p>Регулярное разъяснение</p>

	использованию лекарственных средств	дневной стационар, стационар круглосуточного пребывания	врача по лечебной части, заведующие отделениями, провизор	ных средств, не предусмотренных назначенным курсом лечения и рецептом, за денежное вознаграждение или подарок		<p>работникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения</p> <p>Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
4	Получение и распределение доходов от разрешенной приносящий доход деятельности учреждения	Административно-хозяйственный аппарат	Заместители главного врача, главный бухгалтер	Получение доходов от организаций предпринимателей и физических лиц за вознаграждение или подарки. Распределение доходов за вознаграждение, получение подарка	Средняя	<p>Контроль за получением и распределением доходов от разрешенной приносящий доход деятельности.</p> <p>Регулярное разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения</p>

						шения Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5	Владение и распоряжение имуществом учреждения	Административно-хозяйственный аппарат	Заместители главного врача, главный бухгалтер, начальник технического отдела	Выделение имущества в аренду без разрешения собственника за вознаграждение либо получение подарка	Низкая	Контроль за использованием имущества. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6	Хранение и распределение материально-технических ресурсов	Административно-хозяйственный аппарат, все отделы и отделения учреждения	Начальник технического отдела, главная медицинская сестра, старшая медицинская сестра, заведующие отделениями и отделами	При приемке товаров, услуг, работ при их фактическом отсутствии предлагается материально ответственному лицу денежные средства или подарок Выделение	Низкая	Регулярное разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения Разъяснение

				за вознаграждение материально-технических средств, которые положены и имеются в наличии получателю за вознаграждение		работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
--	--	--	--	--	--	---