

**государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики  
Башкортостан Кигинская центральная районная больница**

П Р И К А З № 613

с. Верхние Киги

24 декабря 2024 года

**«Об утверждении положений  
по ГБУЗ РБ Кигинская ЦРБ»**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и принятия мер по предупреждению коррупции» в ГБУЗ РБ Кигинская ЦРБ,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о порядке сообщения работниками о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов ГБУЗ РБ Кигинская ЦРБ согласно приложению № 1 к настоящему приказу.
2. Утвердить Положение о взаимодействии с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции ГБУЗ РБ Кигинская ЦРБ согласно приложению № 2 к настоящему приказу.
3. И.о.инженера-программиста Гарипову Н.А. обеспечить размещение утвержденных Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУЗ РБ Кигинская ЦРБ на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
4. Специалистам отдела кадров ГБУЗ РБ Кигинская ЦРБ при приеме на работу вновь принятых сотрудников ознакомлять с выше утвержденными Положениями под роспись.
5. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

И.о.главного врача

*Шафиков*

Д.Б.Шафиков

С приказом ознакомлены:

<i>И.о. зам. глав. врач</i> [должность,	<i>И.М.</i> подпись,	<i>Гарипов Н.А.</i> инициалы, фамилия]	<i>26.12.2024</i> [число, месяц, год]
<i>Зав. отделом</i> [должность,	<i>И.</i> подпись,	<i>Курбанов А.А.</i> инициалы, фамилия]	<i>26.12.2024</i> [число, месяц, год]
<i>И.о. зам.</i> [должность,	<i>И.</i> подпись,	<i>Дюмуров А.А.</i> инициалы, фамилия]	<i>26.12.2024</i> [число, месяц, год]
<i>специалист по кадрам ЦРБ</i> [должность,	<i>И.</i> подпись,	<i>Дюмуров А.А.</i> инициалы, фамилия]	<i>26.12.2024</i> [число, месяц, год]

**Положение о порядке сообщения работниками о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов ГБУЗ РБ Кигинская ЦРБ**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 22.12.2015 № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации», Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции».

1.2. Настоящим Положением определяется порядок сообщения работниками ГБУЗ РБ Кигинская ЦРБ (далее соответственно – Положение, организация) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

**2. Цели и задачи**

2.1. Для целей настоящего Положения используются следующие понятия:

- Личная заинтересованность работника организации, которая влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей - это возможность получения работником организации при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды.

- Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации образовательной организации.

**3. Круг лиц, попадающих под действие Положения**

3.1. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников организации и находящихся с ними в трудовых отношениях, вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с организации на основе гражданско-правовых договоров.

**4. Порядок сообщения**

4.1. Сообщение оформляется в письменной форме в виде уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - уведомление).

4.2. Работники организации направляют уведомление на имя руководителя организации, составленное по форме согласно приложению к настоящему Положению. Уведомление должно быть подписано лично работником организации с указанием даты его составления.

4.3. Уведомление в день поступления регистрируется в Журнале регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (далее - Журнал). Журнал должен быть прошит, пронумерован, а также заверен печатью.

4.4. Руководителем организации по результатам рассмотрения им уведомления принимается одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении должностных обязанностей работником организации, направившим уведомление, конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении должностных обязанностей работником организации, направившим уведомление, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;

в) признать, что работником образовательной организации, направившим уведомление, не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов.

4.5. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом «б» пункта 4.4. настоящего Положения, в соответствии с законодательством Российской Федерации руководитель организации принимает меры или обеспечивает принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов либо рекомендует работнику организации, направившему уведомление, принять такие меры.

4.6. В случае принятия решений, предусмотренных подпунктами «б» и «в» пункта 4.4. настоящего Положения, в соответствии с законодательством Российской Федерации руководитель организации направляет уведомление на рассмотрение комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работника организации и урегулированию конфликта интересов

4.7. Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работника организации и урегулированию конфликта интересов рассматривает уведомление и принимает решение в установленном порядке.

4.8. Невыполнение работником организации обязанностей, предусмотренных настоящим Положением, является основанием для привлечения его к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **УВЕДОМЛЕНИЕ**

**о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов**

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть). Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

---

---

---

---

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность:

---

---

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

---

---

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании при рассмотрении настоящего уведомления (нужное подчеркнуть).

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. /

\_\_\_\_\_  
(подпись) (расшифровка подписи)

## Положение о взаимодействии с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции ГБУЗ РБ Кигинская ЦРБ

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с [Федеральным законом](#) от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", [Методическими рекомендациями](#) по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, 2024 г., определяет порядок взаимодействия ГБУЗ РБ Кигинская ЦРБ с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

1.2. Основной целью взаимодействия ГБУЗ РБ Кигинская ЦРБ с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции является содействие обеспечению прав и свобод граждан, выявление, пресечение, предупреждение коррупционных проявлений и привлечение виновных лиц к предусмотренной законом ответственности.

1.3. Основными задачами взаимодействия ГБУЗ РБ Кигинская ЦРБ с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции являются:

- выявление и устранение условий и причин, порождающих коррупцию;
- осуществление профилактики правонарушений коррупционного характера;
- антикоррупционная пропаганда и воспитание;
- снижение коррупционных рисков;
- выработка оптимальных механизмов защиты от коррупции;
- создание единой системы мониторинга и информирования сотрудников правоохранительных органов по проблемам проявления коррупции;

1.4. Взаимодействие ГБУЗ РБ Кигинская ЦРБ с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции основано на строгом соблюдении принципов законности и согласованности усилий.

1.5. Взаимодействие ГБУЗ РБ Кигинская ЦРБ с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции реализуется в форме:

- информационного обмена;
- организации совместных проверок, направленных на выявление нарушений законодательства о противодействии коррупции;
- организации и проведения совместных мероприятий в сфере противодействия коррупции, проведения конференций, семинаров, мониторинговых исследований, социологических опросов;
- направления запросов в правоохранительные органы для получения необходимой достоверной информации;
- рассмотрения поступивших из правоохранительных органов материалов о правонарушениях, совершенных работниками ГБУЗ РБ Кигинская ЦРБ;
- проведения проверок по фактам нарушения работниками ГБУЗ РБ Кигинская ЦРБ требований к служебному поведению, по фактам представления недостоверных и неполных сведений, предусмотренных законом;
- направления в правоохранительные органы материалов о совершенных или готовящихся преступлениях для принятия решения по существу;

1.6. Порядок взаимодействия с правоохранительными органами.

ГБУЗ РБ Кигинская ЦРБ вправе направить в правоохранительные органы

следующие виды обращений:

- жалоба, содержащая информацию о нарушении прав и законных интересов ГБУЗ РБ Кигинская ЦРБ, допущенном должностными лицами органов, организаций (учреждений, предприятий или общественных объединений) в результате необоснованных действий либо необоснованного отказа в совершении определенных действий;

- заявление, сигнализирующее об определенных недостатках в деятельности органов, организаций (учреждений, предприятий или общественных объединений);

- предложение о совершенствовании работы органов, организаций (учреждений, предприятий или общественных объединений) с указанием конкретных способов решения поставленных задач.

Обращения представляются ГБУЗ РБ Кигинская ЦРБ в правоохранительные органы в письменной форме (в том числе в форме электронного документа) или в устной форме.

Требования к обращениям, направляемым в правоохранительные органы в письменной форме:

1) фамилия, имя, отчество работника учреждения;

2) контактный телефон;

3) замещаемая должность;

4) обстоятельства, при которых произошло обращение в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

5) известные сведения о лице (физическом или юридическом), выступившем с обращением в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

6) обстоятельства, при которых произошло склонения работника к совершению коррупционных правонарушений:

7) дата и место обращения, к совершению какого действия (бездействия) происходит склонение;

8) предложенная выгода;

9) иные обстоятельства обращения;

10) подпись уведомителя;

11) дата составления уведомления.

Требования к обращениям, направляемым в правоохранительные органы в устной форме:

1) фамилия, имя, отчество работника учреждения;

2) контактный телефон;

3) замещаемая должность;

4) обстоятельства, при которых произошло обращение в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

5) известные сведения о лице (физическом или юридическом), выступившем с обращением в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

6) обстоятельства, при которых произошло склонения работника к совершению коррупционных правонарушений:

7) дата и место обращения, к совершению какого действия (бездействия) происходит склонение;

8) предложенная выгода;

9) иные обстоятельства обращения;

10) подпись уведомителя;

11) дата составления уведомления.

Работники ГБУЗ РБ Кигинская ЦРБ вправе лично обращаться в правоохранительные органы по вопросам предупреждения и противодействия коррупции и иных правонарушений.

1.7. ГБУЗ РБ Кигинская ЦРБ обязуется:

- сообщать в соответствующие правоохранительные органы в течение 3-х рабочих дней о случаях совершения коррупционных правонарушений;

- оказывать содействие в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции;

- предпринимать необходимые меры по передаче в правоохранительные органы информации и документов, содержащих сведения о совершенных коррупционных правонарушениях;

- не допускать вмешательства в выполнение должностными лицами правоохранительных органов своих должностных обязанностей;

- не применять к работникам, сообщившим в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения, каких-либо санкций;

1.8. Ответственность за эффективность осуществления взаимодействия ГБУЗ РБ Кигинская ЦРБ с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции возлагается на заместителя главного врача по медицинской части (далее - ответственный работник).

1.9. Работники участвующие в процессе взаимодействия ГБУЗ РБ Кигинская ЦРБ с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, несут персональную ответственность:

- за сокрытие ставших известными фактов о правонарушениях коррупционного характера, неинформирование о них руководителя ГБУЗ РБ Кигинская ЦРБ и правоохранительных органов;

- за разглашение конфиденциальных сведений, полученных при работе со служебными документами;

1.10. Настоящее положение обязательно для исполнения всеми работниками ГБУЗ РБ Кигинская ЦРБ.

1.11. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения.

1.12. Руководитель ГБУЗ РБ Кигинская ЦРБ обеспечивает неограниченный доступ к настоящему документу.

